

女性活躍推進について

ミュキソーイング株式会社 長崎工場は、女性が管理職として活躍できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間
2022年1月1日～2025年3月31日
2. 当社の課題
当社は女性社員が8割以上を占め活躍しているが、昔からの職場風土もあり仕事と家庭の両立が難しいため管理職を目指す女性社員が少ない。
3. 目標
雇用環境を整備し管理的職務に占める女性労働者の割合を40%以上にする
・管理職候補となる男女社員に対しての育成等研修の実施と男女公正な昇進基準となっているかの検証と見直しを行う

次世代育成支援対策推進について

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を発揮し、働きやすい雇用環境を整備するため、次の行動計画を策定します。

1. 計画期間
2022年2月1日～2025年3月31日
2. 目標
・育児休暇制度の周知と利用しやすい環境を作る
・年次有給休暇の取得日を1人当たり平均10日以上とする